

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๖๑๑๓๓



ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่
สำนักงานเทศบาลตำบล ทุกตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

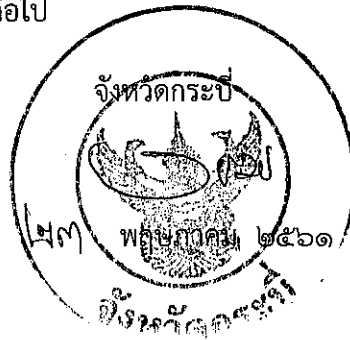
ด้วยสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่าขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการสมัครการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีข้อมูลประกอบการพิจารณาลั่นกรองที่รัดกุมยิ่งขึ้น จึงให้แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัดที่ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามแนวทางที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด

จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑ และจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (รวม ๑๐ ครั้ง เริ่มตั้งแต่รอบ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๕๖ จนถึงรอบ ๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐) ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑ และมีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี คือ ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุงเท่านั้น

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และผู้บริหารท้องถิ่นที่อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย (ในรอบปี ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง) หรือถูกลงโทษทางวินัยแล้ว หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาแม้คดียังไม่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมเอกสารตามแบบรายงานแนบท้ายนี้ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และหากตรวจสอบแล้วไม่มีบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แจ้งยืนยันมาด้วยเพื่อเพื่อจังหวัดจักได้รวบรวมข้อมูลรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐๗๕๖-๑๑๘๙๙

แบบรายงานคุณสมบัติของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑

ตรวจสอบคุณสมบัติเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปี

อ.บ.ล./เกศณีสกุล.....

หมายเหตุ ให้ระบุผลการประเมินผลการปฏิบัติการ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ตั้งแต่รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๖ จนถึงรอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐) ที่อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าระดับดี คือ ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุง ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

১৫৭৬৭৬

แบบรายงานคุณสมบัติราชการ ลูกจ้างประจำ และผู้บริหารท้องถิ่นของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๑

กรณีอยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีทางอาญา

๑๖๓/๒๕๓๖/๑๖๓.

หมายเหตุ ให้ระบุในช่องการดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญา ว่ามีการดำเนินการอย่างไร เช่น ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย, ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน, ถูกลงโทษพักงานชั่วคราว เป็นต้น

757146